Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration
Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

ZUKUNFTSWERKSTATT „Zukunftsorientierte Aufstellung der regionalen Fachkräftesicherung im Odenwaldkreis “

30. Oktober 2023, Michelstadt

im Rahmen der Hessischen Fachkräfteinitiative „Zukunftsgerecht und regional: Fachkräftesicherung in Hessen“

IWAK Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur
GOETHE UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Begrüßung

Kreisbeigeordneter Dr. Michael Reuter

Begrüßung und Einführung in Ziel und Ablauf der Zukunftswerkstatt

Claudia Wesner, Koordinierende Leitung der Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

Dr. Christa Larsen, Leitung des Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK)

Herzliche Grüße
und gutes Gelingen

Kai Klose
Hessischer Minister
für Soziales und Integration

Anne Janz
Staatssekretärin
im Hessischen Ministerium für
Soziales und Integration

Barbara Tiemann
Leitung Abteilung III Arbeit
im Hessischen Ministerium
für Soziales und Integration

Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

Zentrale Ansprechpartnerin auf Landesebene über Ressortgrenzen und Handlungsfelder hinweg

Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen
Sonnenberger Straße 2/ 2a, 65193 Wiesbaden

Internet:
https://soziales.hessen.de/
Arbeit/Fachkraeftesicherung

E-Mail: Fachkraeftesicherung@hsm.hessen.de

Organisationsfax: +49 611 32719 3457

Claudia Wesner
Koord. Leitung

Torsten Becker
Leitung

Claudia Wesner	Torsten Becker	Murat Oduncu	Sabine Steitzer-Wohlfahrt	Sandra Henzel
Tel. 0611 3219 3339	Tel. 0611 3219 3505	Tel. 0611 3219 3020	Tel. 0611 3219 3317	Tel. 0611 3219 3356
Fax: 0611 327 19 3339	Fax: 0611 327 19 3505	Fax: 0611 32719 3020	Fax: 0611 32719 3317	Fax: 0611 327 19 3456

HESSEN

Fachkräftesicherung in Hessen: Gelebte Tradition

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

2011
- Strategiekonzept „Hessens Potentiale heben & nutzen“
- Einberufung der Fachkräftekommission Hessen

2012
- Kommissionsbericht mit gut 90 Empfehlungen

2013
- Gesamtkonzept Fachkräftesicherung Hessen mit rund 150 Maßnahmen

2014 ff
- Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

2015 ff
- Umsetzung und Weiterentwicklung sowie Anpassung und Erweiterung des Maßnahmenkataloges

2020 ff
- Neues Bündnis Fachkräftesicherung Hessen

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG IN HESSEN

Umfassender Strategiemix aus

- Bildung (Aus- und Weiterbildung)
- Potentialorientierter Arbeitsmarktpolitik
- Internationalisierung als Standortfaktor (Zuwanderung & Integration gestalten)
- Attraktivität Hessens

Breites, gemeinsames Verständnis als Arbeitskräftesicherung

- Gewinnung von Fach-, Arbeits- und Führungskräften aus dem In- und Ausland
- Sicherung der Beschäftigten in Betrieben, Unternehmen & Verwaltungen [z.B. Berufliche Qualifizierung, Beschäftigungsfähigkeit, alter(n)sgerechte, gesunde & sichere Arbeitsplätze]
- Attraktivität Hessens, seiner Regionen, seiner Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber und seiner Arbeitsplätze

⇨ Hessische Fachkräfteoffensive mit umfassendem Maßnahmenmix.
Für die Menschen. Für Wirtschaft und Verwaltung. Für Hessen.

FACHKRÄFTESICHERUNG HESSEN

Beispiele gelebter Fachkräftesicherung

ARBEITSWELT HESSEN
innovativ · sozial · nachhaltig

HESSEN

Hessischer Zukunftsdialog

Indizes Finden & Halten

Praxisformat Betrieb des Monats

Beraterfachtage & Onlinewerkstätten

Familienkarte Hessen

Neues Bündnis Fachkräftesicherung Hessen

Fachkräftecamps

Gemeinsam Handeln in Hessen

Initiative Pflege in Hessen integriert

ARBEITSWELT HESSEN

Dachmarke, Strategiekonzept & Infoportal

HESSEN KOMPETENZ ZENTRUM VIELFALT

Prognose 2021 – 2028
Zunehmender Fachkräftemangel
Sich andeutender Arbeitskräftemangel

Hessischer Pflegemonitor

Rund 200.000 fehlende Fachkräfte
Rund 135.000 Personen mit Berufsausbildung
Knapp 67.000 Fachkräfte mit akademischem Abschluss

WORK IN HESSEN

Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

PQZ Hessen
Internationale Pflegekräfte für Hessen

HESSEN LAND HAT ZUKUNFT – Heimat Hessen

Förderangebot Sozialwirtschaft integriert

https://soziales.hessen.de/fachkraeftesicherung

Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration
Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Unterstützung vom Land für die Regionen:

Hessische Fachkräfteinitiative

„Zukunftsgerecht und regional: Fachkräftesicherung in Hessen“

Juli 2022 bis Dezember 2024

Baustein 1
Information und Wissen

Erstellung regionaler **Berufsprognosen** bis zum Jahr 2028 und später bis zum Jahr 2030

Bereitstellung der Prognosen auf Landesebene und für alle 26 hessischen Kreise und kreisfreien Städte

Baustein 2
Wissenstransfer – Strategie und Handlung

Angebot zur Durchführung von **Zukunftswerkstätten** in den 26 Kreisen und kreisfreien Städten

Unterstützung bei der Entwicklung oder Fortschreibung regionaler Fachkräftesicherungs-strategien

Baustein 3
Vernetzung und Nachhaltigkeit

Etablierung eines **Expertenpanels** zum kontinuierlichen Monitoring regionaler Entwicklungen, tiefgreifender Trends und kurzfristiger Krisen

Nachjustierung regionaler Fachkräftesicherungs-strategien

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

AGENDA

10.25 Uhr	**Teil 1: Aktuelle sowie zukünftige Arbeits- und Fachkräfte-engpässe** *(Vortrag und moderierter Austausch)*
11.00 Uhr	***Pause***
11.15 Uhr	**Teil 2: Fachkräftesicherungsstrategien, Handlungsfelder und Maßnahmen in Arbeits- und Fachkräftesicherungsansätzen des Odenwaldkreises: Bestandsaufnahme**
12.30 Uhr	***Mittagspause***
13.15 Uhr	**Teil 3: Handlungsfelder und Maßnahmen zukunftsgerecht spezifizieren: Synergien identifizieren, neue Schwerpunkte setzen und innovative Maßnahmen entwickeln** *(moderierte Kleingruppen)*
15.10 Uhr	***Pause***
15.25 Uhr	**Teil 4: Gesamtschau der Handlungsfelder und Maßnahmen** *(moderierter Austausch)*
16.50 Uhr	**Resümee des Tages und Verabschiedung**

HESSEN

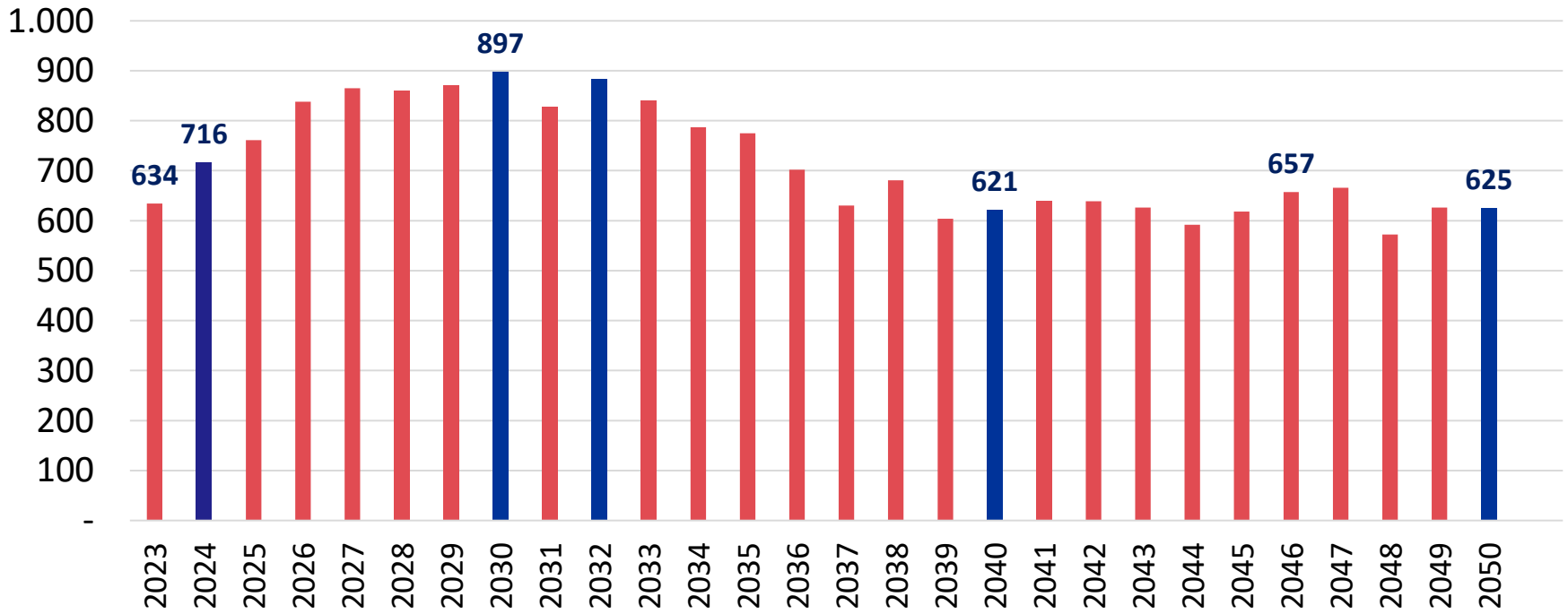
FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Aktuelle sowie zukünftige Arbeits- und Fachkräfteengpässe und Fachkräftesicherungsstrategien

Dr. Christa Larsen, Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK)

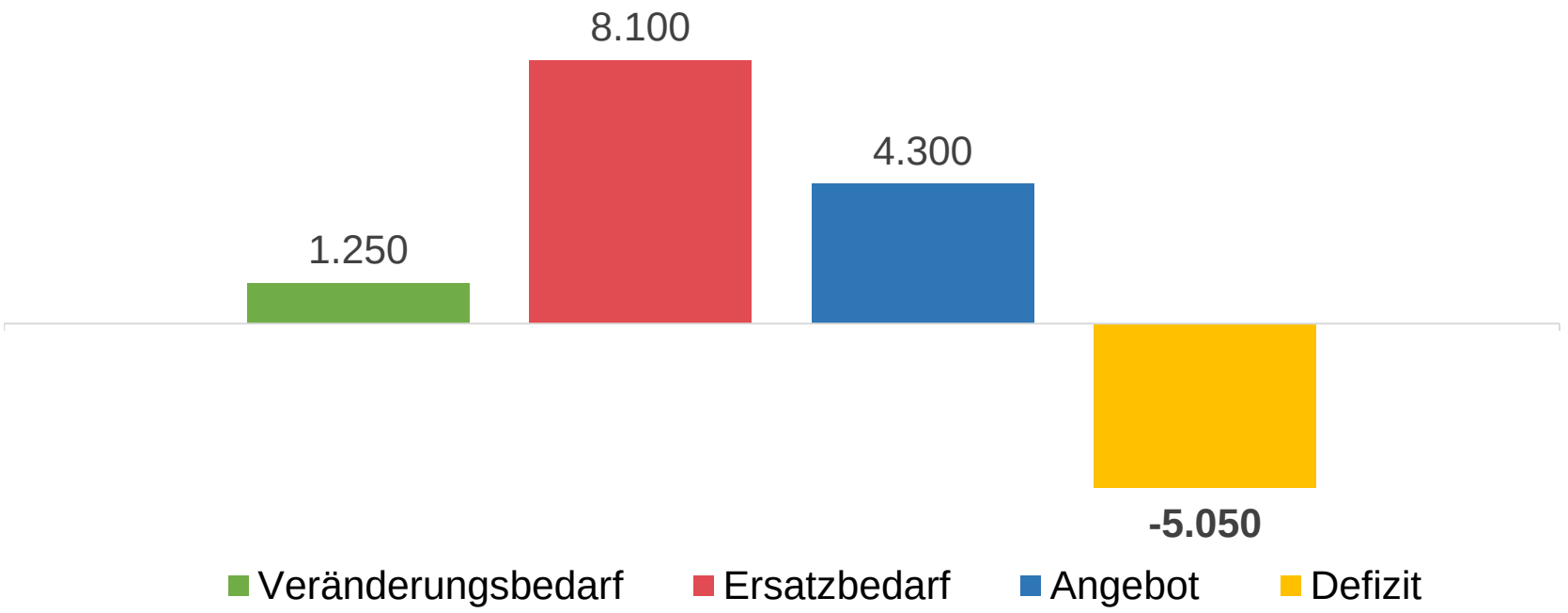
Langfristige Wirkung des demografischen Einflusses auf den Arbeitsmarkt im Odenwaldkreis

Anzahl der erwarteten jährlichen altersbedingten Austritte aus dem Erwerbsleben im Odenwaldkreis von 2022 bis 2050



Kurz- bis mittelfristige Wirkung des demografischen Einflusses auf den Arbeitsmarkt im Odenwaldkreis

Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028 im Odenwaldkreis



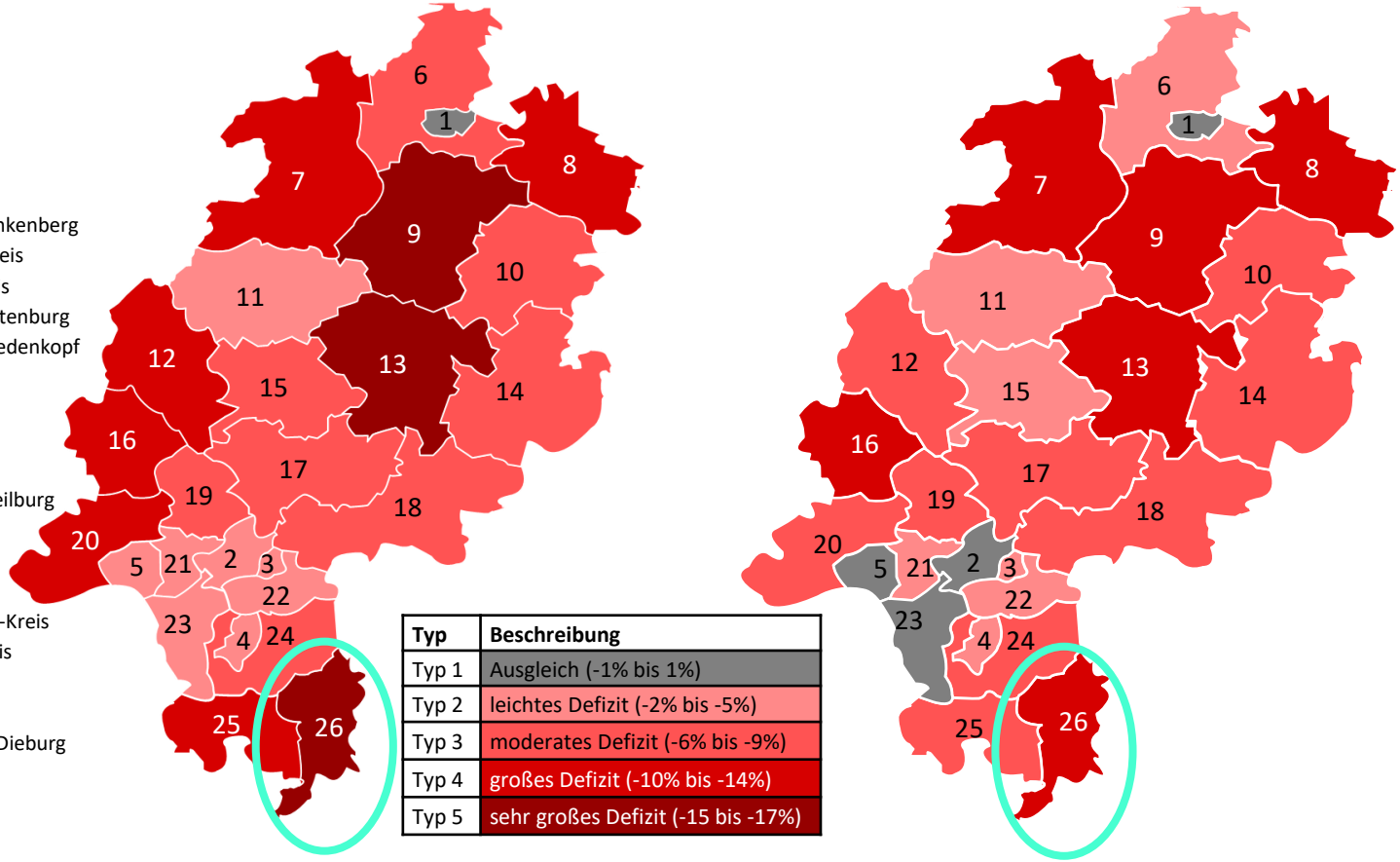
HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Kurz- bis mittelfristige Wirkung des demografischen Einflusses im regionalen Vergleich in Hessen

Defizite und Überhänge an Arbeits- und Fachkräften im Vergleich der hessischen Kreise und kreisfreien Städte im Zeitraum 2021 bis 2028 und im Zeitraum 2019 bis 2026

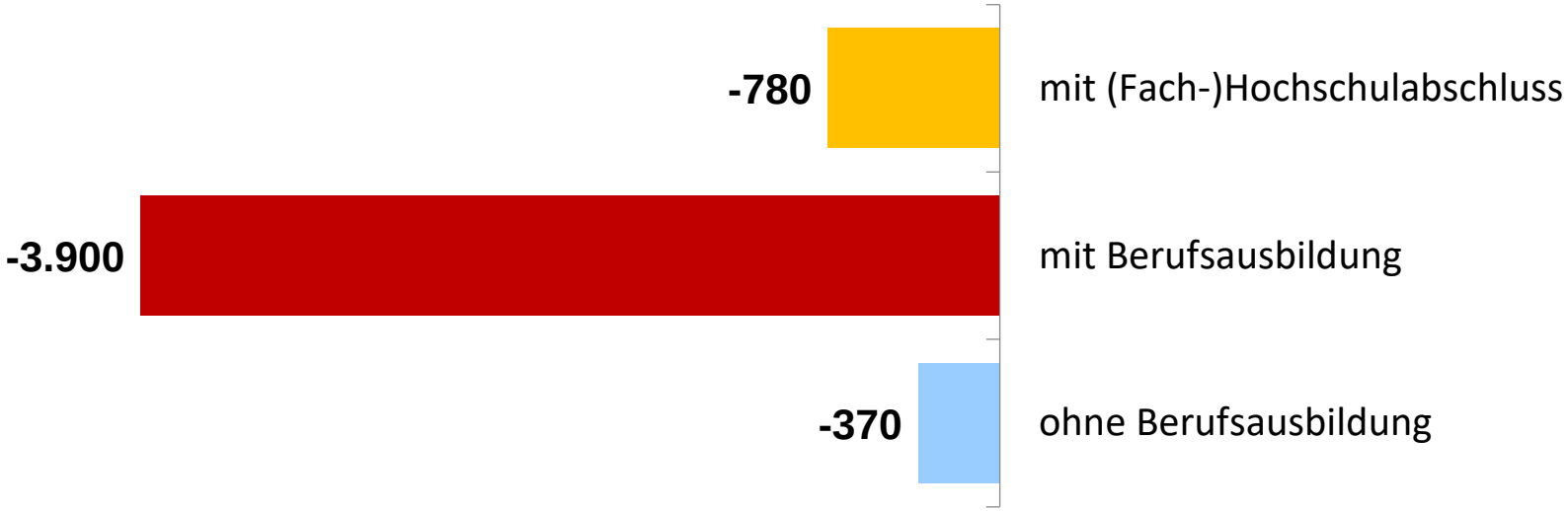
1 Stadt Kassel
2 Stadt Frankfurt
3 Stadt Offenbach
4 Stadt Darmstadt
5 Stadt Wiesbaden
6 Kreis Kassel
7 Kreis Waldeck-Frankenberg
8 Werra-Meißner-Kreis
9 Schwalm-Eder Kreis
10 Kreis Hersfeld-Rotenburg
11 Kreis Marburg-Biedenkopf
12 Lahn-Dill-Kreis
13 Vogelsbergkreis
14 Kreis Fulda
15 Kreis Gießen
16 Kreis Limburg-Weilburg
17 Wetteraukreis
18 Main-Kinzig-Kreis
19 Hochtaunuskreis
20 Rheingau-Taunus-Kreis
21 Main-Taunus-Kreis
22 Kreis Offenbach
23 Kreis Groß-Gerau
24 Kreis Darmstadt-Dieburg
25 Kreis Bergstraße
26 Odenwaldkreis



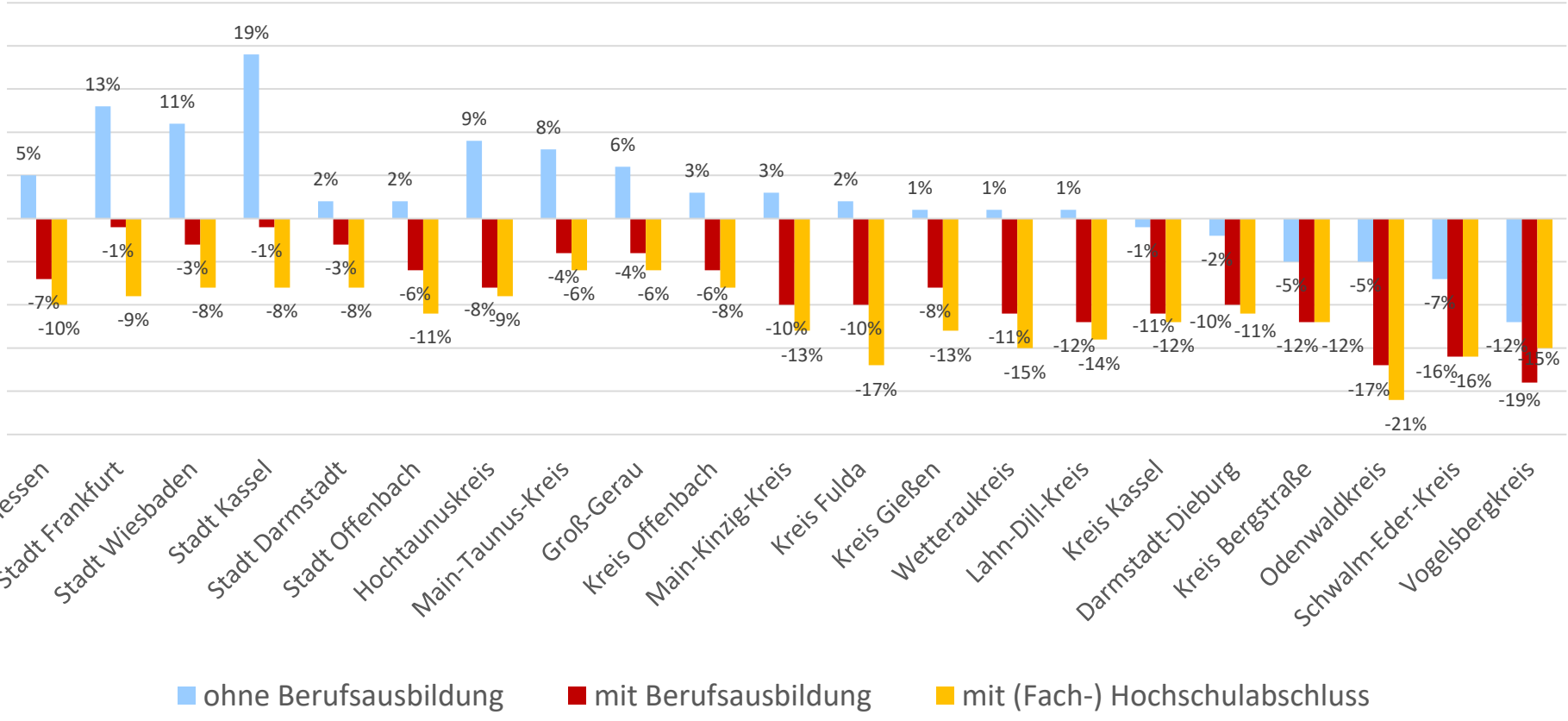
Typ	Beschreibung
Typ 1	Ausgleich (-1% bis 1%)
Typ 2	leichtes Defizit (-2% bis -5%)
Typ 3	moderates Defizit (-6% bis -9%)
Typ 4	großes Defizit (-10% bis -14%)
Typ 5	sehr großes Defizit (-15 bis -17%)

Kurz- bis mittelfristige Wirkung des demografischen Einflusses auf den Arbeitsmarkt im Odenwaldkreis

Defizit oder Überhang an Beschäftigten
differenziert nach Qualifikationsniveaus zwischen 2021 und 2028

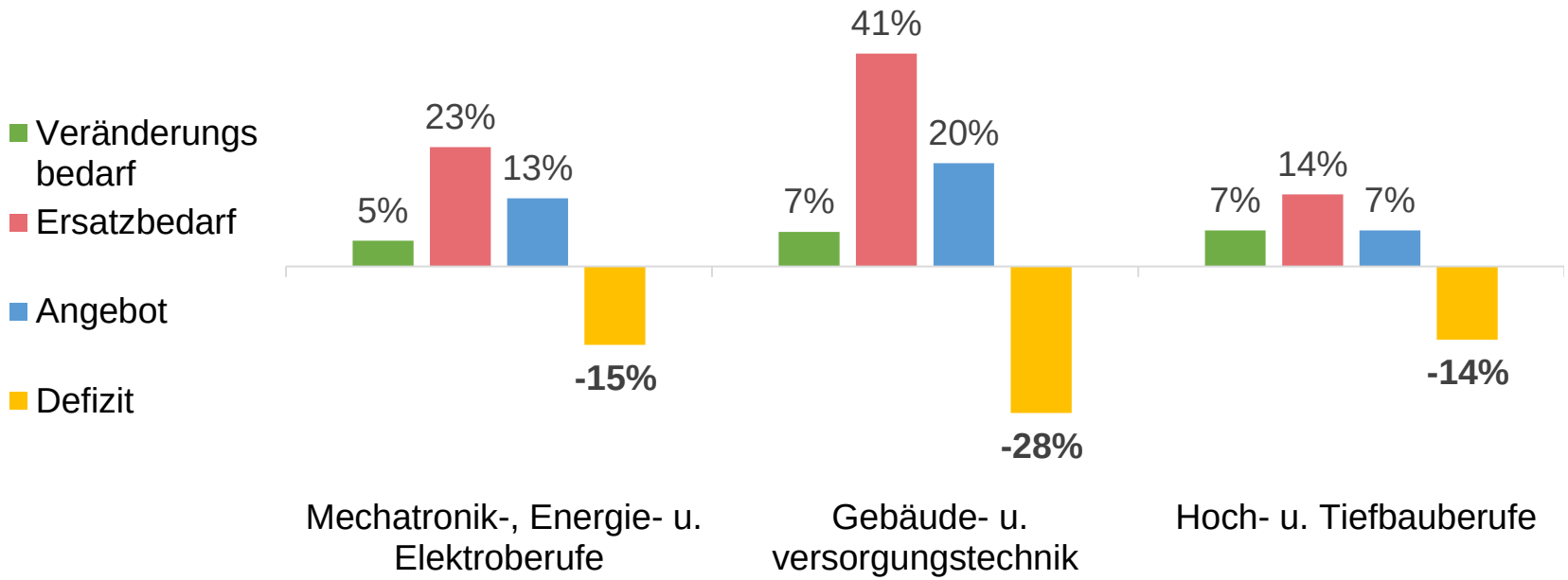


Kurz- bis mittelfristige Wirkung des demografischen Einflusses auf Arbeits- und Fachkräftelagen in ausgewählten Regionen



Berufsprognosen im Odenwaldkreis in den Bereichen **Handwerk und Bau**

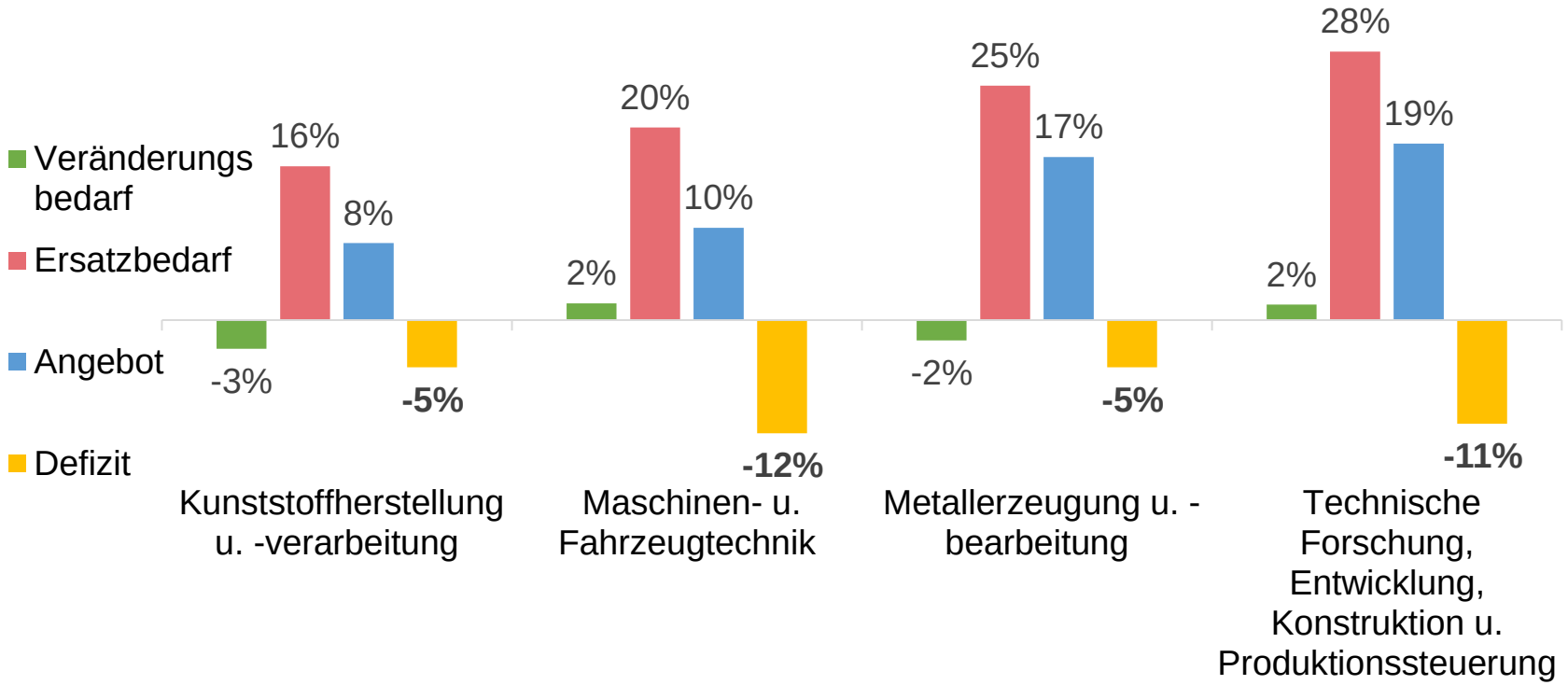
Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028 (in %)



Beschäftigte in 2021	1.230	760	870
fehlende Arbeits- u. Fachkräfte	**180**	**210**	**120**

Berufsprognosen im Odenwaldkreis in den Bereichen **Produktion und Technische Forschung und Entwicklung**

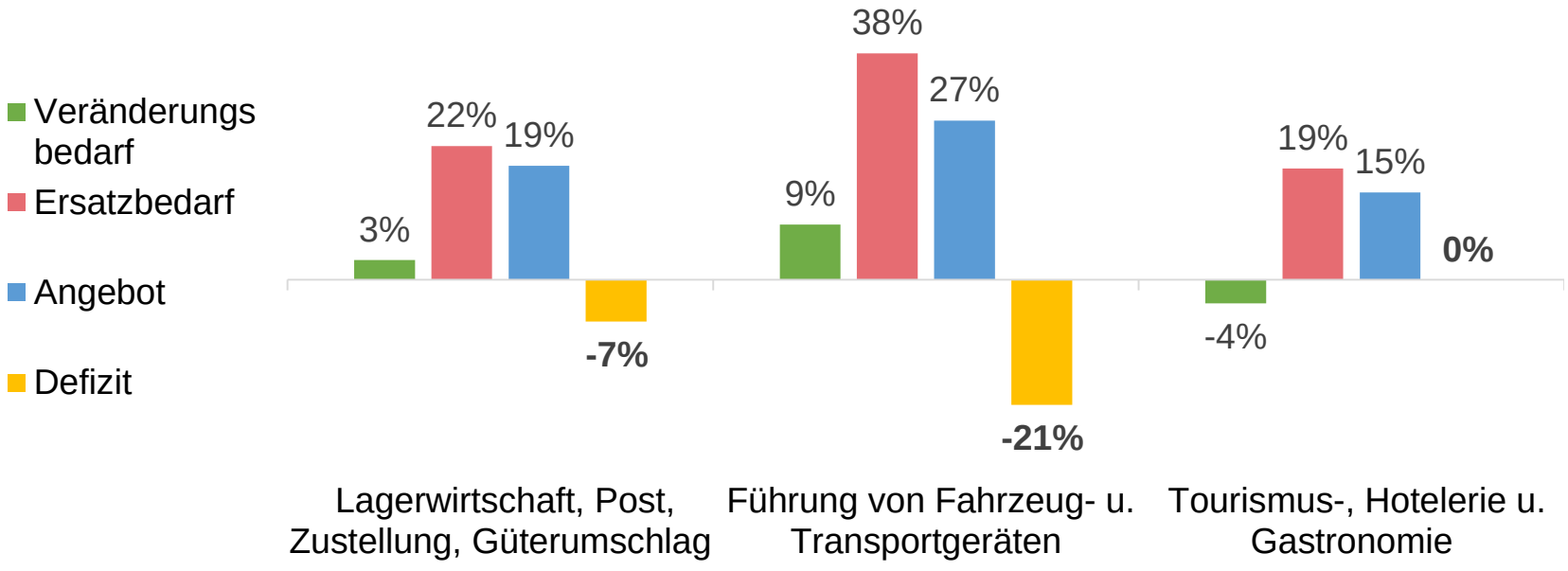
Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028 (in %)



Beschäftigte in 2021	2.950	1.130	930	1.230
fehlende Arbeits- u. Fachkräfte	**150**	**140**	**50**	**140**

Berufsprognosen im Odenwaldkreis in den Bereichen **Logistik, Verkehr und Tourismus**

Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028 (in %)



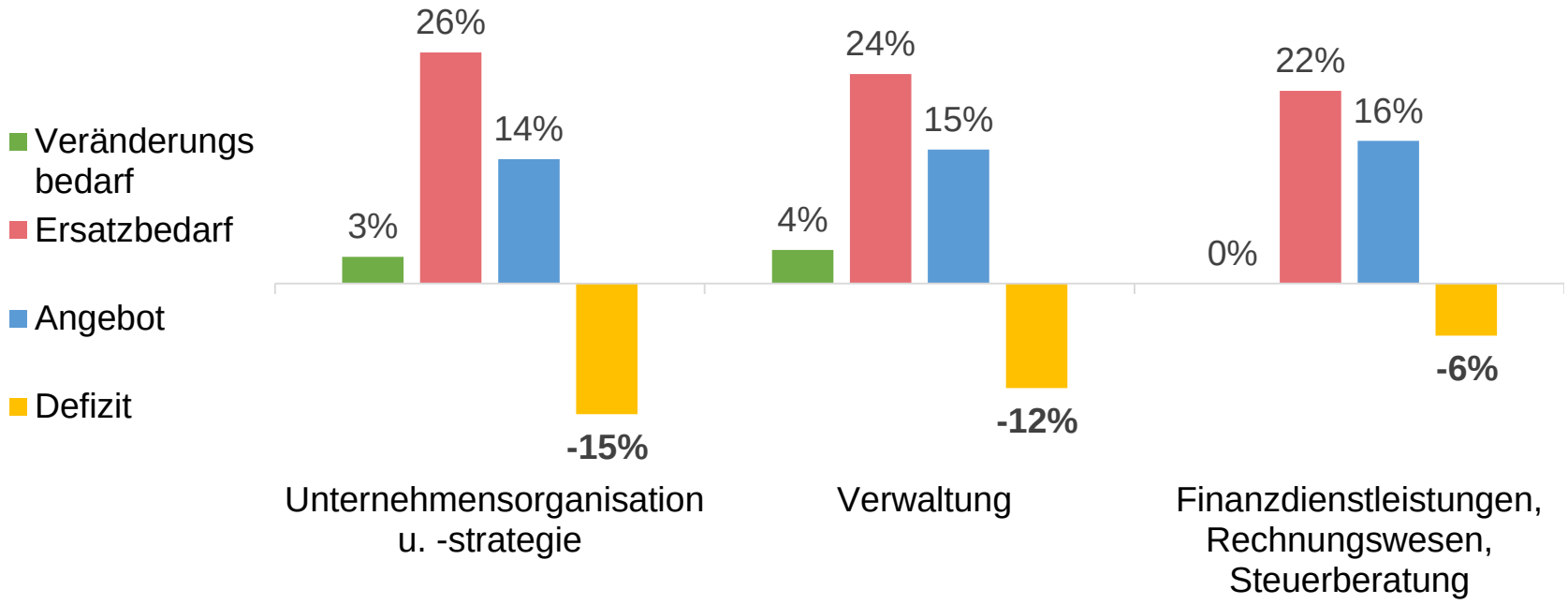
Beschäftigte in 2021	1.520	980	750
fehlende Arbeits- u. Fachkräfte	**100**	**200**	**0**

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Berufsprognosen im Odenwaldkreis in den Bereichen **Unternehmensorganisation, Verwaltung, Finanzdienstleistungen und Steuerberatung**

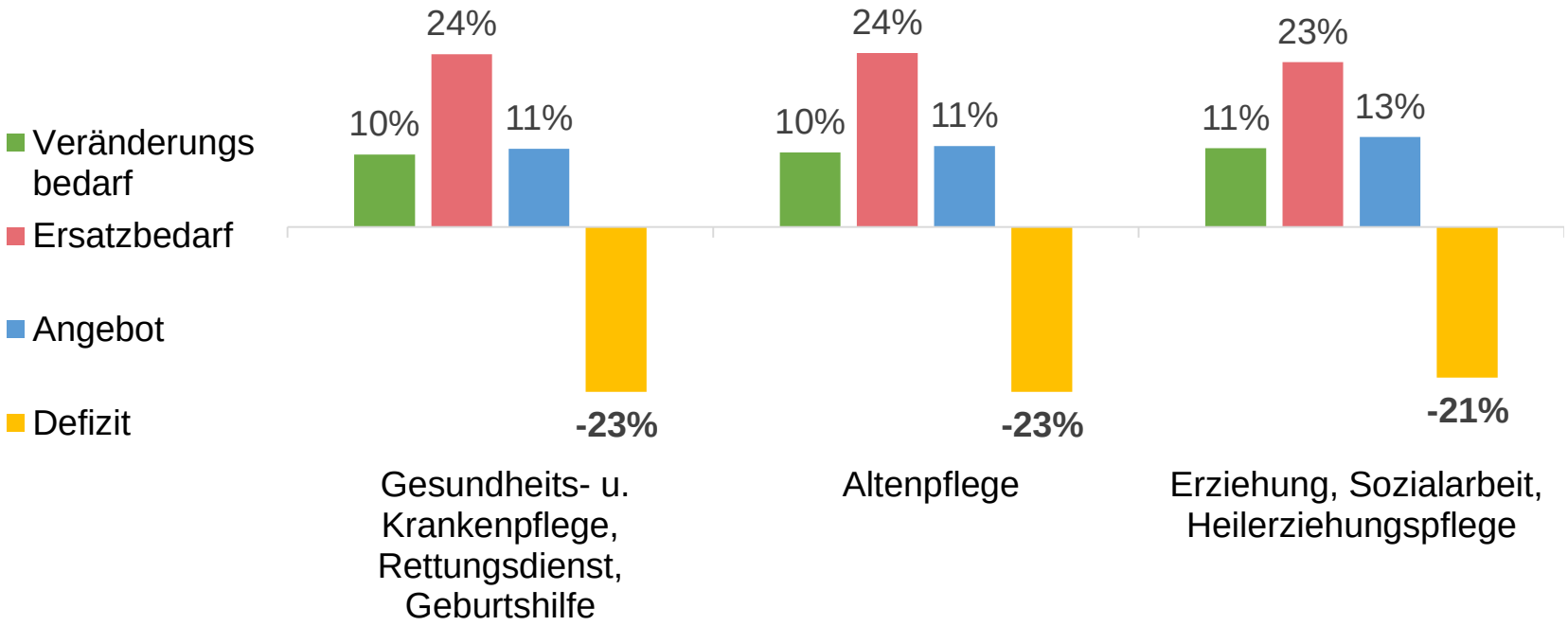
Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028 (in %)



Beschäftigte in 2021	980	1.040	1.040
fehlende Fachkräfte	**150**	**130**	**60**

Berufsprognosen im Odenwaldkreis in den Bereichen **Gesundheitswesen und Erziehung**

Gegenüberstellung von Arbeits-/ Fachkräftebedarf und -angebot zwischen 2021 und 2028 (in %)



Beschäftigte in 2021	1.290	1.160	1.920
fehlende Arbeits- u. Fachkräfte	**300**	**270**	**410**

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Sie wollen mehr und Genaueres wissen?

Besuchen Sie unsere Webseite

www.hessische-berufsprognosen.de

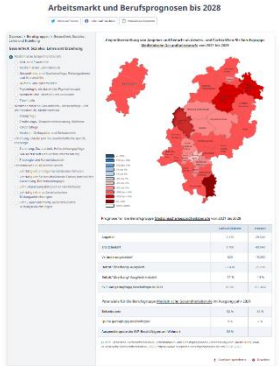
✓ *Informativ*

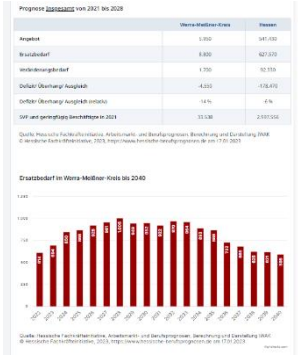
Veröffentlichungen zum Download

- Bericht mit weiteren Prognosen
- 26 Regionaldossiers
- Flyer zu den Zukunftswerkstätten

✓ *Interaktiv*

Datentool für eigene Analysen zu zukünftigen Entwicklungen in Berufsgruppen, Qualifikationen und Regionen





✓ *Nutzerbezogen*

ausdrucken, speichern, über Social Media teilen

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Pause

Strategische Ansätze zur Fach- und Arbeitskräftesicherung

Erweiterung des Angebots an Fachkräften

Ausbildung, Studium und Direkteinstieg

- Noch bessere Erschließung von Potenzialen für Ausbildung
- Duale (ausbildungsintegrierte) Studiengänge
- Bachelor mit direktem Berufseinstieg
- Direkteinsteigende nach Schulabschluss
- Anwerbung

Beschäftigungspotenziale besser erschließen

- Frauen: Arbeitszeiten erweitern, Betreuung, Anreizstrukturen
- Ältere Beschäftigte: Lebensarbeitszeit verlängern
- Arbeitslose: Brücken in den Arbeitsmarkt bauen
- Menschen mit Behinderungen: Potenziale noch besser heben

Strategische Ansätze zur Fachkräftesicherung

Reduktion der Nachfrage nach Fachkräften

Digitalisierung

- Automatisierung: Kompetenzentwicklung, KI-Anwendungen

Arbeitsorganisation

- Ansätze von New Work nutzen
- Fachkraftaufgaben neu definieren und Assistenzfunktionen ausdifferenzieren
- Aber: Qualitätsstandards/ rechtlicher Rahmen

Auslagerung explorieren

- Dienstleister
- Niederlassungen im Ausland

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Wettbewerb um Arbeits-, Fach- und Führungskräfte

Attraktivität

- Großbetriebe versus kleine und mittlere Betriebe
- Privatwirtschaft versus öffentlicher Dienst

Arbeitnehmer*innenmarkt – Generation Z und Co.

- Work-Life-Balance
- Partizipation
- Fairness, Sinnhaftigkeit/ Identifikation
- Aufstieg: Individuelle Karriereoptionen

Rekrutierung

- Bedeutung von Social Media
- Prägende Bilder vom Mittelstand und öffentlichen Dienst

IWAK
Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur

GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

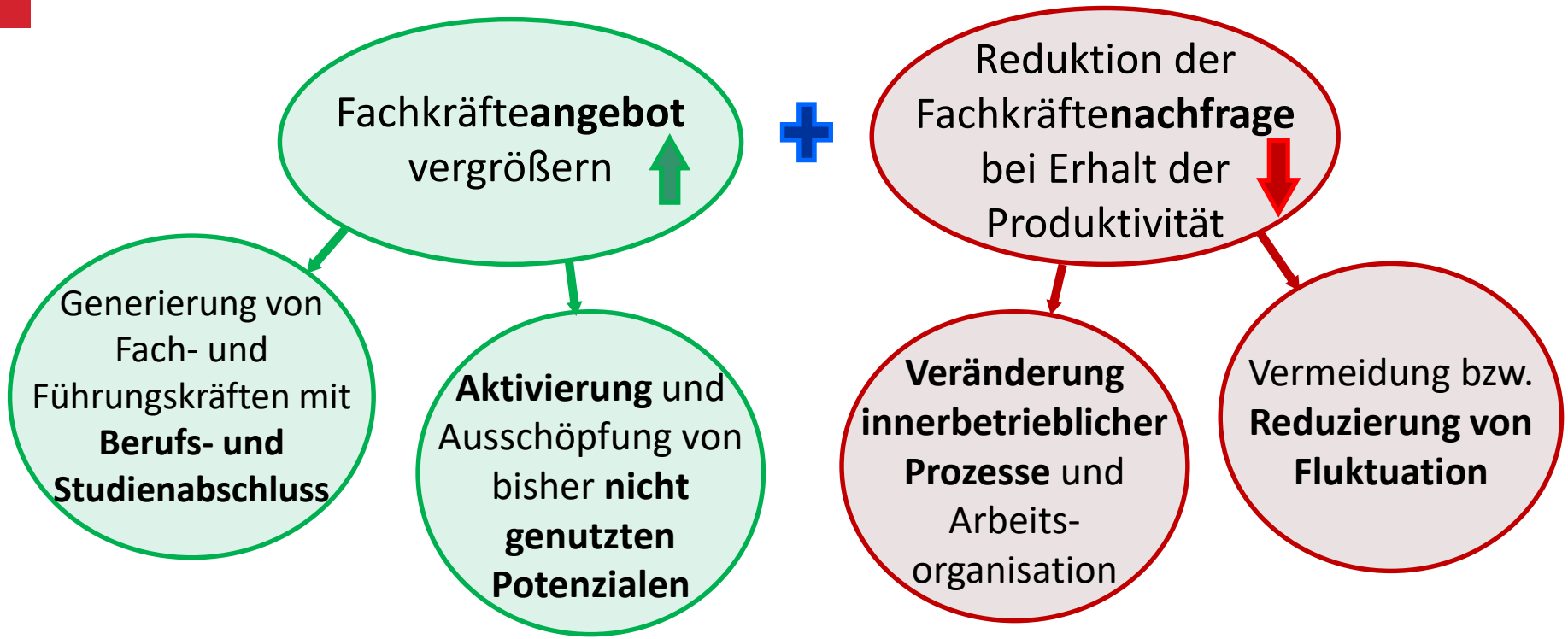
Hoher Handlungsdruck aufgrund des langfristigen Einflusses der Demografie auf den Arbeitsmarkt des Odenwaldkreises

- **Arbeits- und Fachkräftesicherungsstrategien und –ansätze möglichst breit aufstellen, innovativ und zukunftsgerichtet weiterentwickeln.**

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Fachkräftesicherungsstrategien und daraus abgeleitete Ansätze möglichst breit aufsetzen, innovativ und zukunftsgerichtet gestalten.



HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Handlungsfelder und Zahl der zugeordneten Maßnahmen

Fachkräfte**angebot** vergrößern

Generierung von Fach- und Führungskräften mit Berufs- und Studienabschluss

Berufs-orientierung	Ausbildungs-abbrüche	Teilzeit-ausbildung	Studien-abbrechende	duale Studiengänge	Nach-qualifizierung	Um-schulung	Anwerbung
1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5		5	5	5
6	6				6	6	
7	7				7		
8					8		
9							
...							
23							

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Handlungsfelder und Zahl der zugeordneten Maßnahmen

Fachkräfte**angebot** vergrößern

Aktivierung und Ausschöpfung von bisher nicht genutzten Potenzialen

Regionale Attraktivität	Arbeitslose	Stille Reserve	ältere Menschen	Menschen mit Behinderungen	Frauen	Migranten, Geflüchtete	Betriebliche Weiterbildung	Kompetenzentwicklung	Direkteinsteiger	Quereinsteiger	Bachelorabsolventen
1	1	1		1	1	1	1			1	
2	2	2		2	2	2	2				
3	3	3		3	3	3					
	4	4			4	4					
	5	5				5					
	6	6				6					
	7					7					
	8					8					
	9					9					
	10										

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Handlungsfelder und Zahl der zugeordneten Maßnahmen

Reduktion der Fachkräftenachfrage bei Erhalt der Produktivität

Veränderung innerbetrieblicher Prozesse und Arbeits-organisation

Reduktion von Fachkraftaufgaben	Automatisierung, Digitalisierung	Dekarbonisierung, Kreislaufwirtschaft
1	1	1
	2	2
	3	3
	4	4

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Handlungsfelder und Zahl der zugeordneten Maßnahmen

Reduktion der Fachkräftenachfrage bei Erhalt der Produktivität

Vermeidung bzw. Reduzierung von Fluktuation

Gesundheits-förderung	flexible Arbeitsmodelle	Generationen-management, ältere Beschäftigte	Arbeitgeber-attraktivität
	1	1	1
	2	2	2
		3	3
			4
			5
			6
			7
			8

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

- **Fachkräftesicherung im Odenwaldkreis innovativ und zukunftsgerecht weiterentwickeln**

Was ist zu tun?

- **Synergien schaffen**
- **Maßnahmen anpassen und ergänzen**
- **neue Maßnahmenideen entwickeln**

Arbeit in Kleingruppen

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Arbeitsgruppen

Berufsausbildung

- Berufsorientierung
- Ausbildungsabbrüche vermeiden
- Teilzeitausbildung
- Studienabbrechende
- duales Studium
- Umschulung
- Nachqualifizierung

Potenziale von Zielgruppen

- Arbeitslose
- Stille Reserve
- ältere Menschen
- Menschen mit Behinderungen
- Frauen
- Migrantinnen/ Migranten, Geflüchtete

Kompetenz-entwicklung und Nachfragesenkung

- Betriebliche Weiterbildung
- Kompetenzentwicklung
- Quereinstieg
- Direkteinstieg
- Bachelorabsolvierende
- Reduktion von Fachkraftaufgaben
- Automatisierung, Digitalisierung, KI
- Dekarbonisierung, Kreislaufwirtschaft

Regionale und Arbeitgeber-attraktivität

- Anwerbung
- regionale Attraktivität
- Gesundheitsförderung
- flexible Arbeitsmodelle
- Generationen-management, ältere Beschäftigte
- Arbeitgeberattraktivität

Mittagspause

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Arbeitsgruppen

Berufsausbildung

Dennis Schmehl

- Berufsorientierung
- Ausbildungsabbrüche vermeiden
- Teilzeitausbildung
- Studienabbrechende
- duales Studium
- Umschulung
- Nachqualifizierung

Potenziale von Zielgruppen

Torsten Beilstein

- Arbeitslose
- Stille Reserve
- ältere Menschen
- Menschen mit Behinderungen
- Frauen
- Migrantinnen/ Migranten, Geflüchtete

Kompetenz-entwicklung und Nachfragesenkung

Dr. Christa Larsen

- Betriebliche Weiterbildung
- Kompetenzentwicklung
- Quereinstieg
- Direkteinstieg
- Bachelorabsolvierende
- Reduktion von Fachkraftaufgaben
- Automatisierung, Digitalisierung, KI
- Dekarbonisierung, Kreislaufwirtschaft

Regionale und Arbeitgeber-attraktivität

Lora Demireva

- Anwerbung
- regionale Attraktivität
- Gesundheitsförderung
- flexible Arbeitsmodelle
- Generationen-management, ältere Beschäftigte
- Arbeitgeberattraktivität

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Vorstellung der Ergebnisse aus den Arbeitsgruppen

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Resümee des Tages und Verabschiedung

Claudia Wesner, Stabsstelle Fachkräftesicherung in Hessen

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

FACHKRÄFTE SICHERN:

https://soziales.hessen.de/fachkraeftesicherung

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Informationen teilen

Wissen

Voneinander lernen

Chancen aufzeigen

FACHKRÄFTE sichern

für die Menschen in Hessen

Vernetzung voranbringen

Weitergeben

Synergien schaffen

Sichtbarkeit steigern

Gemeinsam Zukunft gestalten

Erfahrungen erweitern

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN
IN HESSEN

Resümee des Tages und Verabschiedung

Torsten Beilstein, Kommunales Job-Center Odenwaldkreis

HESSEN

FACHKRÄFTESICHERUNG
KARRIEREN STARTEN IN HESSEN

Für alle ein Gewinn: Fachkräfte sichern.
Auch künftig in Hessen Hand in Hand.

Herzlichen Dank.

Bei weiteren Fragen oder für weitere Informationen wenden Sie sich gern an:

Lora Demireva
E-Mail: demireva@em.uni-frankfurt.de
Telefon: 069 798 25475

Dennis Schmehl
E-Mail: schmehl@em.uni-frankfurt.de
Telefon: 069 798 23890

Webseite: *www.hessische-berufsprognosen.de*